

# Curs de instruire “Managementul ONG”



În perioada 24-25 ianuarie 2009 în cadrul proiectului “Centrul de Resurse și Dezvoltare pentru Transnistria” implementat de către Asociația Promo-LEX, Departamentul ONG a organizat cursul de instruire pe tema “Managementul ONG”. Acest training este primul din cele

trei preconizate în cadrul programului de instruire, realizat de către Departamentul ONG și orientat spre susținerea sectorului asociativ din regiunea de est a țării.

Toate cele trei traininguri vizează instruirea reprezentanților organizațiilor neguvernamentale în domeniile: “Managementul ONG”, “Managementul proiectelor” și “Managementul Financiar”.

În cadrul primului training au participat 23 de reprezentanți ai ONG-urilor și grupurilor de inițiativă din raioanele: Camenca, Rîbnița, Dubăsari, Grigoriopol și din mun.Tiraspol și mun.Tighina.

Pe parcursul celor două zile atmosfera ce s-a creat în cadrul cursului, a fost una prietenoasă și binevoitoare. Participanții au fost implicați într-o serie de discuții și diverse activități practice ce s-au axat pe componentele cheie precum: aspectele juridice ale procesului de înregistrare a unui ONG, ciclul de viață a unui ONG, structura organizațională, planificarea strategică și managementul resurselor umane. De asemenea, în cea de-a doua zi a avut loc atelierul de lucru “utilizarea resurselor Internet pentru dezvoltarea organizației”.

Către finele cursului, participanții au acumulat informație utilă cu privire la aspectele juridice și documentele necesare pentru a se înregistra ca organizație non-guvernamentală, au aflat care sunt etapele pe care le parcurge o organizație în procesul ei de dezvoltare și cum pot defini structura organizației în care activează. De asemenea, participanții au fost instruiți prin intermediul exercițiilor interactive cum pot fi determinate misiunea, viziunea și valorile organizației și de ce este nevoie pentru a elabora un plan de acțiune viabil al organizației din care fac parte.

O altă temă de o importanță majoră s-au dovedit a fi managementul resurselor umane. În cadrul acesteia, participanții au aflat care este scopul managementului resurselor umane, ce tipuri de management și stiluri de conducere există, responsabilitățile de bază ale managerului resurselor umane, cultura organizațională și metodele de motivare ale angajaților.

În cadrul atelierului "Utilizarea resurselor on-line pentru dezvoltarea organizațională", participanții au aflat cum pot găsi informația de care au nevoie prin intermediul motoarelor de căutare, cum pot traduce aceasta informație prin intermediul dicționarelor on-line și cum pot găsi diferiți parteneri și potențiali donatori prin intermediul resurselor Internet.

De asemenea, participanții au confirmat necesitatea organizării unor asemenea cursuri pentru membrii grupurilor de inițiativă și organizațiilor neguvernamentale proaspăt instituționalizate, deoarece multora dintre ei le lipsesc aceste cunoștințe de bază, fapt ce împiedică realizarea inițiativelor și proiectelor lor.

Participanții au menționat faptul că acest curs le va oferi mai multă experiență pentru activitatea lor și pentru consolidarea sectorului asociativ din regiune.

Programul de instruire din cadrul acestui proiect a fost implementat cu sprijinul financiar al National Endowment for

Democracy.