

Concurs de selectare a participanților pentru un program de formare în litigarea strategică pentru anti-discriminare

Asociația Promo-LEX în parteneriat cu Asociația ACCEPT, România anunță concurs de selectare a participanților pentru un Program de formare în litigarea strategică pentru anti-discriminare. Programul este implementat de Asociația Promo-LEX și Asociația ACCEPT cu suportul financiar oferit de Fundația Soros-Moldova.

Obiectivul Programului este de a contribui la creșterea capacității specialiștilor în drept din Republica Moldova – de a selecta, reprezenta și promova cazuri strategice în domeniul anti-discriminare.

Descrierea Programului

Programul de formare prevede o vizită de schimb de experiență în România axată pe litigarea cauzelor strategice în domeniul nediscriminării. De asemenea, ulterior vizitei de schimb de experiență, participanții vor beneficia de suport și mentorat din partea Asociației Promo-LEX și Asociației ACCEPT în litigarea cauzelor strategice în domeniul nediscriminării.

În cadrul Programului va fi selectat un grup de max. 15 specialiști în drept din Republica Moldova care vor beneficia de program.

Vizita de studiu va fi efectuată în România (București), în perioada 15-21 martie 2015.

Toate cheltuielile aferente vizitei de schimb de experiență vor fi acoperite de organizatori (transport tur-retur, cazare,

alimentare). Participarea în cadrul programului este gratuită.

Totodată, participanții ar trebui să fie disponibili și motivați ca ulterior programului de formare și schimbului de experiență să preia cazuri strategice în domeniu. Ei vor beneficia în acest sens de suport precum și de o perioadă de mentorat după formarea efectivă.

Grup țintă

Programul de formare este destinat specialiștilor în drept (juriști, avocați, avocați-stagiari) care activează în domeniul drepturile omului și anti-discriminare din Republica Moldova.

În total, vor fi selectați aprox. 15 specialiști în drept.

Programul vizitei de studiu și schimb de experiență prevede următoarele activități & va aborda următoarele subiecte:

Activități:

1. Participare în cadrul Seminarului „Libertate de exprimare vs. principiul egalității și nediscriminării”. Seminarul este organizat de Asociația ACCEPT și alte organizații partenere din România (ECPI, APADOR-CH, Active Watch, FILIA);
2. Vizite la organizații de drepturile omului din România / întâlniri cu experți, activiști și avocați cu experiența în domeniul litigării strategice;
3. Vizită de lucru la Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării din România

Subiecte abordate în cadrul vizitei de schimb de experiență:

- Noțiuni introductive și aspecte tehnice cu privire la evaluarea și selectarea cazurilor strategice în domeniul discriminării;
- Identificarea și lucrul cu beneficiarii reprezentați; provocări și dificultăți în lucrul cu beneficiarii

- reprezențați;
- Mediarea și alte posibile alternative la litigare;
 - Principii și cazuistica referitoare la diferite criterii de discriminare relevante, abordări din jurisprudența CtEDO și cum pot fi folosite la nivel național – chirurgie de caz;
 - Rolul și impactul litigării strategice în cadrul mai larg al Strategiei de advocacy organizaționale, într-un climat ostil;
 - Rolul și implicarea media în promovarea cazurilor strategice; diseminarea aspectelor relevante privind cazurile strategice;
 - Când este util să promovăm un anumit caz? Când poate fi contra-productiv? Ce fel de mesaje funcționează?
 - Cum pot fi comunicate aspectele juridice astfel încât să fie înțelese de publicul general?
 - Construirea unor coaliții sau lucrul cu organizații cu experiență în diferite arii / criterii de discriminare;
 - Lucrul în Coaliție și rolul parteneriatelor în susținerea cazurilor strategice;
 - Cazuri strategice ale Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării din România;
 - Monitorizarea implementării deciziilor instanțelor naționale și internaționale pe marginea cauzelor de discriminare strategice;
 - Elaborarea strategiei de promovare a deciziilor instanțelor naționale și internaționale pe marginea cauzelor de discriminare strategice;
 - Cum pot fi folosite și alte mecanisme sau procese, precum cele ale Raportărilor UPR, HRC, CEDAW?
 - Alte subiecte relevante.

CERINȚE FAȚĂ DE CANDIDAȚI

Educație:

- Studii superioare în drept (juriști, avocați, avocați-stagiari) / condiție obligatorie;

- Participare în cadrul programelor de instruire și a evenimentelor publice în domeniul drepturile omului și anti-discriminare (seminare, conferințe, training-uri, cursuri on-line, stagii, etc.);

Experiență:

- Experiență demonstrată de lucru în domeniul drepturile omului și anti-discriminare;
- Experiență anterioară de lucru în cadrul sau colaborare cu organizații neguvernamentale care lucrează cu sau reprezintă persoane din grupuri marginalizate sau expuse la discriminare;
- Experiență anterioară în reprezentare a cauzelor în instanțe de judecată (naționale și internaționale);
- Experiență anterioară în inițierea petițiilor în fața autorităților naționale și organismelor internaționale pe tematica discriminării;

* Candidații trebuie să îndeplinească minim două dintre aceste cerințe.

Competențe și abilități:

- Cunoașterea funcționării Instanțelor de judecată din Moldova și CtEDO, va constitui un avantaj;
- *Cunoașterea limbii Române – obligatorie.*

Participanții trebuie să fie dispuși să participe la un program de 7 zile de lucru în România (15-21 martie 2015) și 2 zile de lucru în Republica Moldova ca parte a acestui proiect (condiție obligatorie).

Doritorii de a participa la Programul de formare trebuie să depună Dosarul de Participare, care va include:

- CV-ul personal (actualizat)
- Formularul de participare completat ([anexat](#))

Formularul completat și CV-ul trebuie expediate la adresa de

e-mail: olga_manole@promolex.md

Data limită de depunere a dosarelor de participare este 9 februarie 2015. În titlul mesajului se va indica: Program de formare în domeniul anti-discriminare. Persoanele selectate pentru programul de formare vor fi contactate până la data de 16 februarie 2015.

* Doar persoanele selectate vor fi contactate.

Criterii de selectare a participanților:

- Studii relevante (Licență în drept);
- Expertiză relevantă;
- Experiență relevantă în domeniul drepturile omului și anti-discriminare;
- Experiență relevantă în litigare;
- Potențial de litigare a cauzelor strategice în domeniul anti-discriminare.

Pentru informații suplimentare vă rugăm să contactați:

Olga Manole, Coordonatoare a Programului Drepturile Omului
Asociația Promo-LEX

Tel: (+373 22) 44 96 26, 450024

e-mail: olga_manole@promolex.md

www.promolex.md

Asociația Promo-LEX este o organizație non-guvernamentală, apolitică și nonprofit. *Misiunea Asociației Promo-LEX* este de a contribui la dezvoltarea democrației în Republica Moldova, inclusiv în regiunea Transnistreană, prin promovarea și apărarea drepturilor omului, monitorizarea proceselor democratice și consolidarea Societății Civile. Pentru mai multe detalii accesați www.promolex.md

Asociația ACCEPT este prima organizație neguvernamentală de drepturile omului din România care apară și promovează

drepturile LGBT (lesbiene, gay, bisexuali, persoane transgender) la nivel național.

ACCEPT deține secretariatul Coaliției Anti-discriminare și coordonează, din această poziție, activitatea de litigare strategică a Coaliției. Pentru mai multe detalii accesați:

www.accept-romania.ro