

# Asociația Promo-LEX angajează Șofer

Sorry, this entry is only available in [Romanian](#). For the sake of viewer convenience, the content is shown below in the alternative language. You may click the link to switch the active language.

*Nr. ref. 25 din 27.11.2018*

Asociația Promo-LEX este o organizație neguvernamentală care are drept scop dezvoltarea democrației în Republica Moldova, inclusiv în regiunea transnistreană, prin promovarea și apărarea drepturilor omului, monitorizarea proceselor democratice și consolidarea societății civile. Promo-LEX își desfășoară activitatea în cadrul a două programe: Programul Drepturile Omului și Programul Monitorizare Procese Democratice.

**Context:** Asociația Promo-LEX implementează în perioada 26 iulie 2016 – 25 iulie 2019 Programul “Democrație, Transparență și Responsabilitate”. Programul este susținut financiar de către Agenția Statelor Unite pentru Dezvoltare (USAID), Contract de Grant AID-117-A-16-00002. Proiectul dat prevede activități de monitorizare, sensibilizare a opiniei publice și advocacy în legătură cu probleme ce vizează procesele de guvernare și politice, promovarea cetățeniei active și sporirea responsabilității autorităților și a altor actorilor politici. În cadrul programului, Promo-LEX va desfășura de asemenea și Misiunile de observare a alegeri Parlamentare din 24 februarie 2019, precum și a alegerilor locale generale din 2019.

**Obiectivul concursului de angajare:** Identificarea unui/unei candidat(e) pentru postul de Șofer în cadrul Asociației Promo-LEX.

**Scopul postului:** Șoferul va asigura transportarea membrilor echipei centrale a Asociației Promo-LEX implicați în cadrul Misiunilor de Observare și de informare/educare electorală desfășurate în contextul alegerilor Parlamentare din 24 februarie 2019, precum și a alegerilor locale generale din 2019, pentru asigurarea implementării eficiente a activităților în cadrul Programului “Democrație, Transparență și Responsabilitate”.

**Relațiile ierarhice:** Se subordonează Coordonatorului de Program.

### **ATRIBUȚII ȘI RESPONSABILITĂȚI**

- Asigură cu transport (*automobil propriu*) echipa programului, inclusiv în cadrul vizitelor de monitorizare, a activităților desfășurate în teritoriu și pentru distribuirea materialelor în regiuni;
- Duce evidența kilometrilor parcurși și asigură încadrarea în consumurile normate de combustibil pentru autovehiculul aflat în dotarea șoferului;
- Asigură buna funcționare și starea tehnică a automobilului propriu (curățenia și întreținerea zilnică a autovehiculului, valabilitatea polițelor de asigurare, reviziile periodice obligatorii) pentru a oferi suport și siguranță echipei de implementare a programului;
- Semnalează Coordonatorului de Program orice aspect legat de starea automobilului propriu;
- Alte responsabilități relevante.

### **CERINȚE DE OCUPARE A POSTULUI**

- **Studii:** studii medii complete, colegiu sau de licență. Vor constitui un avantaj studiile în domeniul logisticii, marketingului, economiei. Cunoașterea la nivel avansat a regulilor circulației rutiere;
- **Experiență de muncă:** minim 2 ani. Experiență de muncă într-o poziție similară (șofer, logist) va constitui un

avantaj; Minimum cinci ani de experiență în conducerea automobilelor din categoria B;

- **Competențe, abilități și alte cerințe specifice:** cunoașterea limbii române (obligatoriu) și limbii ruse (va constitui avantaj), cunoștințe minime de mecanică auto, capacitate deplină de exercițiu, stare de sănătate corespunzătoare

**Alte cerințe și/sau condiții obligatorii pentru pozițiile menționate mai sus:**

- ***Non-partizanat politic*** (candidații nu pot fi membri/activiști ai partidelor politice/mișcărilor social-politice);
- ***Permis de conducere categoria B și automobil propriu în stare bună de funcționare – OBLIGATORIU;***
- Disponibilitate de lucru peste program și pentru efectuarea deplasărilor pe întreg teritoriul Republicii Moldova, inclusiv și în zilele de sărbătoare și weekend;
- Abilități de comunicare și interacțiune cu diferite categorii de persoane;
- Rezistență la stres, responsabilitate și punctualitate;
- Abilități de a lucra independent și în echipă, într-un mediu dinamic și în termeni restrânși;
- Integritate și discreție profesională.
- Disponibilitate 24 din 24 la telefonul mobil.

**Locul de muncă:** Chișinău (sediul Asociației Promo-LEX);

**Perioada de angajare:** persoana selectată va fi angajată în perioada decembrie 2018 – septembrie 2019 (10 luni).

**Asociația Promo-LEX oferă:**

- lucru interesant în cadrul unei echipe de profesioniști;
- salariu competitiv (salariul va fi negociat în mod individual în dependență de calificarea candidatului);
- posibilitate de creștere profesională.

**Procedura de aplicare:** persoanele interesate trebuie să prezinte **Dosarul de Angajare** care trebuie să conțină:

- CV-ul actualizat;
- 0 scrisoare de intenție în care se va descrie succint:
  - motivația persoanei de a ocupa postul de Șofer,
  - salariul minim net solicitat + costul de chirie a automobilului,
  - datele de contact a două persoane de referință;
  - caracteristicile tehnice ale automobilului (marca, anul producției, numărul de locuri pentru pasageri, tipul de combustibil și consumul mediu).

**Dosarul de Angajare** trebuie completat în limba Română și expediat prin e-mail la adresa [angajare@promolex.md](mailto:angajare@promolex.md) cu mențiunea „Șofer”.

**Data limită pentru depunerea dosarelor de angajare:** 10 decembrie 2018, ora 18:00.

**Vor fi evaluate doar dosarele complete și depuse în termen!**

**Persoana de contact:** Ana Baltă, Asistent de Program, Programul Monitorizarea Proceselor Democratice, tel: 078047574, e-mail: [ana.balta@promolex.md](mailto:ana.balta@promolex.md).

**Evaluarea dosarelor** se va realiza în 2 etape: (1) la prima etapă, dosarele vor fi analizate sub aspectul corespunderii candidaților cu cerințele stipulate mai sus; (2) cea de-a doua etapă va consta în interviuarea candidaților pre-selectați.

**Vor fi contactați doar candidații preselectați pentru interviu!**

Asociația Promo-LEX încurajează aplicațiile timpurii și își rezervă dreptul de a desfășura interviuri cu potențialii candidați anterior expirării termenului anunțului de angajare. Rezultatele concursului de angajare vor fi comunicate doar candidaților preselectați pentru interviu, după expirarea

termenului de colectare și evaluare a dosarelor.